

REGULAMIN

przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora Politechniki Opolskiej

Na podstawie art. 155 ust. 1, 4 i 6 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.)* oraz art. 84 *Statutu Politechniki Opolskiej*, ustala się, co następuje:

§ 1

1. Nagrody Rektora mogą być przyznawane nauczycielom akademickim, zatrudnionym w Politechnice Opolskiej za osiągnięcia uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok złożenia wniosku i afiliowane w Politechnice Opolskiej, zwanej dalej Uczelnią.
2. Nagrody Rektora Politechniki Opolskiej przyznawane są:
 - 1) za osiągnięcia naukowe,
 - 2) za osiągnięcia dydaktyczne,
 - 3) za osiągnięcia organizacyjne,
 - 4) za całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych.
3. Nagroda za całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych może być przyznana jedynie raz w ciągu kariery naukowej pracownika, będącego nauczycielem akademickim w Politechnice Opolskiej.
4. Nagrody za osiągnięcia naukowe dla nauczycieli akademickich przyznawane są na wniosek kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej Uczelni na podstawie aktualnej, stanowiącej podstawę kompleksowej oceny jakości działalności naukowej lub badawczo-rozwojowej jednostek naukowych, z uwzględnieniem dziedzin i dyscyplin naukowych, zamieszczonej w intranecie na stronie Politechniki Opolskiej.
5. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne na wniosek kierownika podstawowej jednostki przyznawane mogą być między innymi za wartościowe publikacje z zakresu dydaktyki, osiągnięcia z zakresu unowocześniania procesu dydaktycznego, przygotowanie nowych dydaktycznych stanowisk laboratoryjnych.
6. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne dla nauczycieli akademickich mogą być przyznawane na wniosek kierownika podstawowej jednostki za osiągnięcia, mające wpływ na rozwój Uczelni na przykład: za odpowiednio uzasadnione znaczące osiągnięcia, mające wpływ na rozwój podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni, za pełnienie znaczących funkcji w organizacjach i stowarzyszeniach naukowych zagranicznych i krajowych.
7. Rektor może przyznać nagrodę I stopnia za uzyskanie tytułu naukowego profesora lub uzyskanie stopnia doktora habilitowanego bezpośrednio po otrzymaniu decyzji.
8. Rektor może przyznać z własnej inicjatywy nagrodę będącą uznaniem za:

- 1) wybitne osiągnięcia, mające wpływ na stan wiedzy danej dyscypliny naukowej oraz kierunki dalszych badań,
 - 2) oryginalne, innowacyjne rozwiązania skierowane do studentów,
 - 3) aktywną działalność organizacyjną podnoszącą znaczenie Uczelni,
 - 4) całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych.
9. Nagrody mają charakter indywidualny i zespołowy.
10. Nagroda zespołowa może być przyznana, jeżeli spełnione zostaną łącznie następujące warunki:
- 1) podział nagrody pomiędzy członków zespołu określany jest procentowo i uzależniony od wkładu pracy poszczególnych osób, z tym, że część nagrody przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać wysokości nagrody indywidualnej I-go stopnia;
 - 2) wniosek o przyznanie nagrody uwzględnia wszystkich członków zespołu.
11. Wnioski nie są rozpatrywane w odniesieniu do nauczycieli akademickich, których praca została oceniona negatywnie lub były inne nieudokumentowane zastrzeżenia do tej pracy, a w szczególności za przewinienia wskazane w Regulaminie pracy w Politechnice Opolskiej, rozdział V, Nagrody, wyróżnienia i kary, §30 oraz §31, potwierdzone upomnieniem lub naganą podpisaną przez kierownika jednostki.
12. Rektor może przyznać także pisemne wyróżnienie w formie dyplomu honorowego.

§ 2

1. Fundusz nagród Rektora Politechniki Opolskiej stanowi 2 % planowanych przez Uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich.
2. Fundusz nagród Rektora dzieli się na:
 - 1) fundusz na nagrody określone w § 1 ust. 7 i 8, oraz dla nauczycieli akademickich Studium Języków Obcych i Biblioteki Głównej– 30%,
 - 2) fundusz na nagrody określone w § 1 ust. 4 – 30%,
 - 3) fundusz na nagrody określone w § 1 ust. 5 – 20%,
 - 4) fundusz na nagrody określone w § 1 ust. 6 – 20%.
3. Fundusze określone w § 2 ust. 2 pkt 3) i 4) zostają przekazane do dyspozycji Dziekanów w częściach proporcjonalnych do liczby zatrudnionych w danych jednostkach nauczycieli akademickich.
4. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, obowiązującej w Uczelni na dzień 30 czerwca roku, w którym jest przyznawana nagroda, zwanej dalej „stawką”.
5. Rektor przyznaje nauczycielom akademickim nagrody I-go, II-go i III-go stopnia w wysokości:
 - 1) I-go stopnia –**trzykrotności „stawki”**,
 - 2) II-go stopnia –**dwukrotności „stawki”**,
 - 3) III-go stopnia – **jednej „stawki”**,
 - 4) nagroda zespołowa – **do sześciokrotności „stawki”**.

§ 3

1. Wnioski o przyznanie nagród nauczycielom akademickim, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1) i 4) składają Dziekani do komisji do spraw nagród.

2. W skład komisji do spraw nagród, której przewodniczy Prorektor właściwy do spraw nauki, wchodzi Dziekani wydziałów, lub wyznaczone przez nich osoby, oraz przedstawiciele działających w Uczelni związków zawodowych.
3. Wnioski o nagrodę rektora, sporządzone według wzoru podanego w *załącznikach nr 1a, 1b*, wraz z dokumentacją osiągnięć, stanowiących tytuł do nagrody, opinią właściwego Dziekana oraz zestawieniem osiągnięć należy składać na ręce Prorektora właściwego do spraw nauki w nieprzekraczalnym terminie do dnia 1 czerwca. Nie dotyczy to wniosków, o których mowa w § 1 ust. 5, 6, oraz nagród, o których mowa w § 1 ust. 7, 8, które nie są rozpatrywane przez komisję ds. nagród.
4. Komisja do spraw nagród rektora może wystąpić do Rektora z wnioskiem o przygotowanie recenzji, dotyczących kandydatów do nagrody przez niezależnych ekspertów.
5. Zadaniem komisji do spraw nagród jest analiza i ocena złożonych wniosków oraz ustalenie stopnia nagrody z określeniem jej wysokości w złotych. Komisja proponuje podział funduszu określonego w § 2 ust. 2 pkt 2 na poszczególne jednostki organizacyjne z wydzieleniem grup jednorodnych ze względu na reprezentowane przez nie dziedziny badań naukowych. Wyniki swoich prac komisja przedstawia Rektorowi, który podejmuje decyzję o przyznaniu nagród.
6. Wnioski o przyznanie nauczycielom akademickim nagród za osiągnięcia określone w § 1 ust. 2 pkt 2) i 3) rozpatrywane są przez Dziekana wydziału, który proponuje stopień nagrody i jej wysokość w złotych. Lista pracowników przedstawionych do nagrodzenia zostaje przekazana do akceptacji Rektorowi.
7. Wnioski o przyznanie nagród za osiągnięcia określone w § 1 ust. 2 dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w Bibliotece Głównej oraz Studium Języków Obcych składa, z zaproponowaniem stopnia nagrody i wysokości, do Rektora Prorektor właściwy do spraw studenckich.
8. Lista osób nagrodzonych zostaje wywieszona na tablicy informacyjnej Biura Rektora, upubliczniona w intranecie oraz przekazana podstawowym jednostkom Uczelni do wiadomości.
9. Nagroda rektora jest wyróżnieniem i jako taka nie podlega odwołaniu.

Załączniki:

- 1) wzór wniosku o przyznanie nagrody za osiągnięcia naukowe/dydaktyczne/organizacyjne – **załącznik nr 1a, 1b**,
- 2) wzór dyplomu nagród za osiągnięcia naukowe/dydaktyczne/organizacyjne – **załącznik nr 2a, 2b**.